

**Sayı** : 2016 –054

**İstanbul, 2016**

**Konu** : 2016-054 SGK Yönünden Mali Tatil

Sn. İlgili;

*Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına tanınan yetki çerçevesinde 30.06.2007 tarih ve 26568 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun’un 2’nci Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Tebliğde” mali tatil uygulamasına yönelik düzenlemeler yer almıştır. Buna göre, son günü mali tatile rastlayan aşağıdaki iş ve işlemlerdeki idari ve kanuni süreler, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beş gün daha uzamış kabul edilir;*

- İşyeri bildirgesi yönünden,
- Sigortalı işe giriş bildirgesi yönünden,
- Aylık prim ve hizmet belgesi yönünden,
- İdari para cezasına itiraz ve ödeme yönünden,
- Prim ödemesi yönünden,
- Resen hesaplanan prim borcuna itiraz yönünden,
- Asgari işçilik uygulamasından kaynaklanan borcun kabulüne dair taahhütname verilmesi yönünden,
- Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca belirlenen orana itiraz yönünden,
- Prim borçlarının ertelenmesi talebi yönünden,
- Tespit edilen işkolu kodu ile iş kazası ve meslek hastalıkları prim oranına itiraz yönünden yasal verilme süreleri 25.07.2016 tarihinde son bulacaktır.

*Örneğin; işveren 02.07.2016 tarihinde işe başlattığı sigortalının işe giriş bildirgesini normal şartlarda en geç 01.07.2016 tarihinde vermesi gerekirken 25.07.2016 tarihinde vermiş olsa dahi mali tatil nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır. Ancak mali tatilin başlama günü olan 01.07.2016 tarihinde işe başlatılan sigortalının işe giriş bildirgesi en geç 30.06.2016 tarihinde verilmesi gerektiğinden, işe başladığı tarih mali tatile rastlarsa bile bildirgenin son verilme tarihi mali tatilin öncesine denk geldiğinden süresinde yani 30.06.2016 tarihinde verilmediğinden süresi dışında verilmiş sayılır ve idari para cezası uygulanır.*

**bununla birlikte;**

*İşyerinde iş kazası olması yada işçinin meslek hastalığına yakalanması halinde işveren tarafından olay 3 iş günü içinde SGK’ ya iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile bildirilmelidir. Bildirimin son günü mali tatile denk gelse bile işveren mutlaka iş kazası ve meslek hastalığı bildirim belgesini süresinde vermelidir.*

**MEGA GLOBAL GRUP**

- Uluslararası Bağımsız Denetim
- Yeminli Mali Müşavirlik